



## Syndicat Indépendant de l'Automobile

### COMMUNIQUE DE PRESSE

#### PSA : Négociation entre direction et syndicats

## Le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, dénonce le blocage des négociations et lance un appel à la responsabilité de tous

***Les salariés refusent les promesses en bois de la direction. Pour le SIA, l'objectif est clair : « Zéro salarié à Pôle Emploi ! »***

**Aulnay, le 12 décembre 2012** – A l'approche d'un Noël qui sera forcément moins joyeux que d'habitude, l'inquiétude des salariés de PSA pour leur avenir et celui de leurs familles et de leurs enfants est grande. C'est pourquoi le SIA souhaite accélérer le rythme des négociations avec la direction. **« En marge de la manifestation d'aujourd'hui, l'action regrettable de quelques individus a causé un tort à l'ensemble des salariés du groupe visés par le PSE »** dénonce Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). Dénoncés par la quasi-totalité des organisations syndicales **« ces comportements font le jeu de la direction qui peut ainsi gagner du temps et ralentir le rythme des négociation »** poursuit-elle. Pourtant, l'intérêt des salariés est tout autre. Pour eux, il est indispensable de maintenir la pression sur la direction du groupe dans le cadre des séances de négociations.

#### **Non aux promesses en bois**

Tahar Taouil, Délégué du SIA, a clairement annoncé la couleur ce matin à Poissy. Au début de la manifestation des salariés. Brandissant une bûche de Noël en bois, il a symboliquement dénoncé et refusé **« les promesses en bois de la direction »**. Considérant inacceptable le délais entre la négociation initialement prévue cet après midi et la suivante prévue le 9 décembre, soit dans un mois, Tahar Taouil entendait bien obtenir au cours de la séance une date de réunion supplémentaire avant Noël. Elle aura bien lieu le 20 décembre, mais pour remplacer celle d'aujourd'hui que la direction a décidé de reporter car elle estime de son côté que les conditions d'un dialogue social efficace n'étaient pas réunies.

Pour le SIA, syndicat majoritaire, il est nécessaire que tous les acteurs du dialogue social soient responsables. **« Nous l'avons été depuis le début »** rappelle Tanja Sussest. **« La direction doit à son tour faire preuve de ce même état d'esprit en levant le blocage actuel de la négociation et en**

**reprogrammant une nouvelle séance de négociations avant celle du 20 décembre »** conclut-elle. Le SIA est plus que jamais mobilisé et déterminé pour défendre l'intérêt de tous les salariés. Il ne s'agit pas de faire de la politique ni de faire le jeu de la direction en jouant la montre mais de trouver une solution **« sur-mesure »** pour les 3.300 salariés du site d'Aulnay et au-delà les 8.000 salariés concernés par le PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi).

**Contact presse : Tanja Sussest**

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire  
Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

**Tel : 06 24 37 12 66**

[tanja@sia-psa-aulnay.fr](mailto:tanja@sia-psa-aulnay.fr)

[www.sia-psa-aulnay.fr](http://www.sia-psa-aulnay.fr)

<https://twitter.com/TSussest>