



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

Négociation entre direction et syndicats

Le SIA, syndicat majoritaire, appelle à un esprit de responsabilité

Aulnay, le 15 novembre 2012 – Après une première réunion de cadrage la semaine dernière, organisations syndicales et direction du groupe PSA entament cet après-midi le cœur de la négociation collective sur le volet social du PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi). Pour le SIA, il est primordial d'ouvrir ces négociations avec les mesures relatives aux plus fragiles et aux salariés âgés. **« Notre objectif est de trouver une solution pour tous sans se laisser séduire par des revendications-slogans »** explique Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). Les rapports Sartorius et SECAFI ont confirmé le caractère inévitable d'un plan de restructuration. Organisations syndicales et direction doivent donc faire preuve d'un esprit de responsabilité et de solidarité vis à vis des populations de salariés les plus exposées. **« Un tiers de l'effectif d'Aulnay a plus de 50 ans »** précise Tanja Sussest. C'est une donnée majeure à prendre en compte pour atteindre l'objectif de l'intersyndicale : **« Zéro salarié à Pôle Emploi »** repris ces dernières semaines par Arnaud Montebourg et Jean-Marc Ayrault.

La négociation a une obligation de résultats!

« Parce que depuis des mois les salariés font confiance à leurs représentants, il est impossible de ne pas être à la hauteur » estime Tanja Sussest. La responsabilité des organisations syndicales est historique. Il s'agit d'assurer un avenir professionnel pour tous les salariés du groupe qui sont aujourd'hui menacés. **« Derrière chaque fiche de paie, il y a une famille, des enfants, un loyer ou des traites à payer : c'est la réalité »** rappelle Tanja Sussest. Le SIA est donc clairement décidé à faire preuve de détermination tout au long du processus de négociation de l'accord cadre. **« Il faut des mesures acceptables pour tous, la direction parle d'avoir un dialogue social exemplaire, c'est le moment de le montrer dans les actes. Des salariés d'entreprises bien plus petites que PSA ont obtenu récemment des solutions honorables lors d'un PSE. Notre direction ne peut pas faire moins pour nous aujourd'hui »** avertit Tanja Sussest, Déléguée du SIA. Si l'enjeu du montant des indemnités est bien

entendu un élément majeur, le terrain de la négociation ne peut en aucun cas s'y limiter. « ***La question du droit à une formation est notamment essentielle pour assurer le virage professionnel de très nombreux salariés*** » rappelle Tanja Sussest.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire

Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>