



Syndicat Indépendant de l'Automobile

Aulnay, le 30 août 2013

COMMUNIQUE DE PRESSE

Une rentrée marquée par une forte attente des salariés d'Aulnay vis à vis de la direction et des pouvoirs publics

Fin programmée de la production, arrivée d'un nouveau directeur sur le site, réindustrialisation... le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, reste mobilisé pour défendre l'intérêt des salariés et leur avenir professionnel et maintien son objectif de « *Zéro salarié à Pôle Emploi* ».

La confirmation par la direction ce vendredi de l'arrêt de la production (programmé fin octobre) n'est pas une surprise. Depuis des mois, les lignes de montage sont presque à l'arrêt et la production quasi nulle. Conséquence : le site d'Aulnay, cessant d'être un site de production, ne dépendra plus de la direction industrielle du groupe PSA. Cette décision est confirmée alors même que le site d'Aulnay connaît un changement de direction. La nomination en tant que directeur du site de Franck Mulard le 1^{er} juillet dernier avait été perçue comme un signal positif adressé par la direction du groupe. Issu du service RH (Ressources Humaines), Franck Mulard avait un profil qui le destinait à assumer l'ultime responsabilité de la direction : garantir l'avenir des salariés au cas par cas afin d'assurer un futur professionnel à chacun. Mais il vient d'être remplacé par Henri Legourd. Ancien directeur de l'UTC (maintenance centrale), il était depuis plusieurs mois en charge de la réindustrialisation. Il vient d'être promu à la tête de l'usine d'Aulnay qu'il connaît bien. « Inutile de préciser que nos attentes sont fortes en ce qui concerne la réindustrialisation du site d'Aulnay » explique Tanja Sussest, Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement) et Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à Aulnay. « Mais 1500 salariés sont encore à l'effectif d'Aulnay. Il faut assurer à chacun un avenir professionnel » poursuit-elle. Or, à ce jour, en dehors d'ID Logistics, aucun autre projet d'envergure n'est encore connu pour assurer l'avenir de ce bassin d'emplois.

Des formations pour développer l'employabilité des salariés

Alors que l'arrêt de la production est officiellement annoncé pour la fin octobre, il est indispensable de l'anticiper dans l'intérêt des salariés. Seule une centaine de voitures devraient encore être produites à Aulnay. Pour le SIA, laisser les salariés sans travail et sans mission serait une erreur voire une faute de la

part de la direction. « Proposer des formations aux salariés pour développer leur employabilité, c'est aussi montrer qu'ils ne comptent pas pour rien » estime Tanja Sussest. « C'est un signe de reconnaissance et d'encouragement pour la période de transition professionnelle ».

Pour faire le point sur la situation à Aulnay et la rentrée sociale :

possibilité d'interview de Tanja Sussest, Déléguée du SIA, syndicat majoritaire

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire

Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>