



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

Négociation d'un accord cadre entre salariés et direction

L'Intersyndicale SIA - CFTC - FO et CFE-CGC appelle à la reprise du travail

Après une semaine de tensions sur le site d'Aulnay, le mouvement de grève a laissé la place à un imbroglio. Violences, dérapages, pressions sur les salariés, fermeture de l'usine par la direction... pour le SIA, les conditions de l'exercice du droit de grève ne sont plus réunies.

Aulnay, le 25 janvier 2013 – Depuis lundi, la direction du site PSA Aulnay a décidé de fermer l'usine en raison de problèmes techniques sur des machines des ateliers. Cette décision est intervenue alors même qu'un mouvement de grève était en cours. Soutenu par le SIA, syndicat majoritaire, ce mouvement avait pour objet de faire pression sur la direction dans le cadre des négociations en cours. Mais des actes des dérapages, des pressions morales et physiques sur les salariés pour les inciter à rejoindre le mouvement ont conduit à rendre illisible cette mobilisation. Au cours d'une réunion avant-hier après-midi à la préfecture, M. Christian Lambert, Préfet de la Seine Saint Denis, a clairement dit qu'il réprouvait la violence avant de préciser que **« le droit de travailler doit s'exercer »**.

« Nous sommes attachés au droit de grève auquel nous recourons à chaque fois que cela est nécessaire » explique Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay et membre de l'Intersyndicale, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). **« Mais les conditions nécessaires à l'exercice de ce droit de grève n'étant plus aujourd'hui réunies, nous appelons les salariés à lever le mouvement »** poursuit-elle.

Pour l'Intersyndicale (SIA – CFTC – FO et CFE-CGC), des premières avancées ont été obtenues lors de la négociation du 17 janvier. Le résultat de la négociation n'est donc encore que partiel car il reste bien évidemment d'autres revendications, en particulier en ce qui concerne les salariés seniors, la prise en charge des formations, le différentiel de rémunération ou bien encore la durée du congé de reclassement. Autant de chapitres de la négociation qui seront ouverts lors de la prochaine séance qui se tiendra le 29 janvier.

Le résultat de la négociation aura un impact direct sur notre vie professionnelle et derrière sur l'avenir de nos familles et de nos enfants. On ne joue plus. Il faut maintenant retrouver un climat social apaisé pour permettre de préparer au mieux les prochaines échéances de l'agenda social et du calendrier de la négociation. Il est clair que la qualité du dialogue social dépend directement de la qualité du climat social. Une séance de négociation a dû être annulée avant Noël suite à des violences commises en marge d'une mobilisation sur le site de Poissy. Ces dérapages représentent un véritable coup de poignard dans le dos des salariés à double titre. D'une part la direction peut s'en servir pour justifier un report des séances de négociations alors que le temps presse pour tous les salariés qui doivent pouvoir être en mesure de lever au plus vite leurs inquiétudes légitimes quant à leur avenir professionnel. D'autre part, un climat social tendu ne favorise pas l'avancée des négociations.

En appelant à lever la grève, l'Intersyndicale entend agir dans un esprit de responsabilité vis à vis de tous les salariés. Les heures sont comptées avant la prochaine séance de négociation. Tout doit donc rentrer dans l'ordre au plus vite. L'Intersyndicale appelle tous les salariés à revenir sur le site dès lundi matin à la première heure. Lors du Comité d'Entreprise exceptionnel qui s'est tenu cet après-midi à Aulnay, la direction s'est engagée à assurer la sécurité de tous les salariés sur le site en renforçant les équipes (managers, huissiers et agents de sécurité). L'usine d'Aulnay appartient à tous les salariés et non à une minorité qui souhaite imposer ses idées. Le droit de travailler doit s'exercer. Il est hors de question pour des salariés de venir sur leur lieu de travail avec la peur ventre. Chacun doit prendre ses responsabilités : syndicats, direction et gouvernement. Pour les salariés, l'essentiel est de pouvoir travailler pour nourrir leurs familles.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire

Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>