



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

Bilan de la réunion du CCE du 25 octobre

Une première bataille remportée par l'Intersyndicale Ouverture d'une négociation avec la direction dès le 7 novembre

Le SIA, syndicat majoritaire sur le site d'Aulnay, est très satisfait de l'ouverture sans délai d'une négociation entre les organisations syndicales et la direction du PSA. Il s'agit d'une victoire incontestable pour le SIA qui réclame la négociation d'un accord depuis des mois.

L'objectif reste le même : « Zéro salarié à Pôle Emploi ! »

Aulnay, le 25 octobre 2012 – A la demande de 4 syndicats (SIA, CFTC, FO et CFE-CGC), la direction du groupe PSA a accepté l'ouverture d'une négociation collective portant sur le volet social du PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi). **« C'est une première victoire pour tous les salariés »** estime Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). Cette négociation sera de nature bilatérale, associant les organisations syndicales et la direction. **« La feuille de route est claire : lancer sans délai la négociation pour aboutir rapidement à la signature d'un accord cadre applicable à tous les salariés de PSA »** assure Tanja Sussest. Le SIA souligne également que cette victoire a été obtenue par une mobilisation non violente des salariés qui sont restés déterminés depuis des mois. **« Cette première bataille valide l'efficacité de notre méthode d'action. La pression mise sur le gouvernement a payé car il a à son tour fait pression sur la direction »** estime Tanja Sussest qui précise que la CGT s'est finalement rallié à la demande de la quasi-totalité des syndicats (SIA, CFTC, FO et CFE-CGC).

Négocier dans la sérénité

Cette décision marque un tournant dans le plan social annoncé en juillet dernier par PSA. **« Nous sommes passé de la concertation à la négociation : ça change la perspective »** se réjouit Tanja Sussest. La direction a également retiré de l'ordre du jour la mise en route des mobilités internes provisoires qui est donc renvoyée au prochain CCE (Comité Central d'Entreprise) prévu mi-décembre, soit après les premières avancées des négociations. **« Cette question des mobilités va pouvoir être abordée de manière sereine dès que les salariés seront protégés car inclus dans le périmètre de l'accord que**

l'on va négocier avec la direction » explique Tanja Sussest. La première réunion de négociation aura lieu dès le 7 novembre et portera sur les mobilités internes et externes ainsi que sur le dispositif pour les salariés âgés. En décembre, syndicats et direction négocieront sur les solutions à apporter aux salariés à capacités restreintes, la transition professionnelle vers la réindustrialisation des bassins d'emplois et les mesures d'accompagnement du dispositif social. **« Nous souhaitons être le plus précis possible pour apporter une réponse adaptée à chaque salarié d'Aulnay »** précise Tanja Sussest. Le temps presse. Il faut donc agir sans tarder et cesser de jouer la montre.

Tripartite : mettre la pression sur la direction, le gouvernement et les collectivités

Après cette victoire que constitue l'ouverture de la négociation, il faut se remettre au travail sans tarder. Prochain rendez-vous : cet après midi à Bercy avec la première réunion tripartite qui associera l'Etat, la direction de PSA et les organisations syndicales. **« On ne va rien lâcher »** prévient Tanja Sussest qui assure avoir reçu cinq sur cinq le message que répète Arnaud Montebourg dans les médias depuis 48 heures en reprenant notre objectif : **« Zéro salarié à Pôle Emploi »**. Pour le SIA, syndicat majoritaire sur le site d'Aulnay, l'enjeu de la tripartite est important. **« C'est une occasion à ne pas rater pour faire part de nos attentes aussi bien vis à vis de la direction que du gouvernement et des collectivités locales »** annonce Tanja Sussest.

Au cœur des débats de la tripartite de cet après-midi :

- ⇒ Allongement de la durée du congé de reclassement,
- ⇒ Formation pour assurer la transition professionnelle,
- ⇒ Défense des droits des salariés âgés ou malades,
- ⇒ Transition et accompagnement vers les régimes de retraites.
- ⇒ Assurer la continuité des droits des salariés

Pour Tanja Sussest, **« les salariés doivent avoir un chemin balisé entre leur contrat de travail avec le logo de PSA en haut à gauche et leur nouvelle fiche de salaire »**. Le SIA et l'Intersyndicale entendent également profiter la présence de Philippe Varin pour obtenir des précision sur la vision industrielle de la direction du groupe : stratégie, pérennisation des sites, impact de l'alliance avec General Motors (en particulier sur le site de Rennes où 1400 emplois sont menacés)...

Enfin, **« pas question de laisser plus longtemps de côté la question de la réindustrialisation du site d'Aulnay »** prévient Tanja Sussest. Qu'il s'agisse du processus de réunions tripartites ou de la négociation d'un accord cadre avec la direction, le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, entend continuer à faire entendre la voix des salariés pour défendre leurs intérêts.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire
Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>