



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

PSA : négociation entre direction et syndicats

Sans surprise, les négociations se révèlent difficiles malgré des premières avancées obtenues par les syndicats

Pour atteindre l'objectif de « Zéro salarié à Pôle Emploi »,
le SIA souhaite trouver une solution sur mesure pour chaque salarié

Aulnay, le 16 novembre 2012 – Le processus de négociation collective du volet social du PSE souhaité par l'Intersyndicale (SIA, CFTC, FO, CFE-CGC) ralliée par la CGT a véritablement démarré hier après midi. Le SIA se félicite d'avoir pu contribuer à imposer son ordre du jour. Dans un esprit de solidarité, le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, entendait bien traiter en priorité le sort des salariés *séniors* ainsi que des plus fragiles (salariés en longue maladie et en capacités restreintes). La question de l'allongement de la durée du congé de reclassement était au cœur des débats. Le sujet est d'autant plus complexe que tous les cas de figures ne sont pas identiques. Derrière la population des *séniors*, il y a des réalités différentes de par leur ancienneté, leur exposition à la pénibilité, leur âge, leur état de santé... Le SIA est donc décidé à trouver une solution adaptée à chacun. **« La politique du gouvernement sur le maintien dans l'emploi des séniors pèse aujourd'hui sur nos marges de manœuvres »** estime Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). Le SIA se prépare donc avec d'autres organisations syndicales à aller chercher le soutien d'Arnaud Montebourg et de Michel Sapin sur ce volet. Le redressement productif de la France ne peut reposer sur des salariés âgés. Il faut au contraire trouver les solutions pour offrir à nos anciens qui le souhaitent une retraite décente.

Des premières avancées

« Nous ne sommes pas des lapins de 6 semaines » précise Tanja Sussest. **« Nous sommes bien conscients que la négociation sera dure. Il n'est pas surprenant de devoir faire face à des résistances du côté de la direction et du gouvernement »** poursuit-elle. Pour le SIA, il est cependant important de souligner qu'une solution est d'ores et déjà en passe d'être trouvée pour 300 salariés âgés. La question du périmètre de compétence de l'accord négocié a aussi été posée sur la table. Là encore, les organisations syndicales ont obtenu satisfaction. Les salariés en congé sabbatique pourront bénéficier des

mesures du PSA en y mettant fin par anticipation. **« C'est une réelle avancée car cette mesure peut concerner des centaines de salariés »** analyse Tanja Sussest qui se prépare à poursuivre la négociation avec la direction dès la semaine prochaine. Il sera notamment question des salariés en situation de fragilité ainsi que des mesures de transitions professionnelles.

Par ailleurs, le SIA accueille avec satisfaction la mise en place d'un comité de suivi de la négociation qui pourra s'appuyer sur la présence d'un facilitateur. **« Le processus s'annonce difficile mais nous sommes déterminés à trouver une solution pour tous. C'est notre responsabilité vis à vis des salariés et de leurs familles qui savent qu'ils peuvent compter sur nous »** conclut Tanja Sussest.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire
Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>