



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

Négociation d'un accord cadre entre salariés et direction

Non à la casse sociale, Oui au dialogue social !

Après une semaine marquée par l'expression de l'inquiétude des salariés, le SIA souligne les avancées obtenues dans la cadre de la négociation et se prépare à défendre avec fermeté d'autres revendications des salariés lors de la prochaine séance de négociation prévue le 29 janvier.

Aulnay, le 22 janvier 2013 – Après six réunions de négociations laissant un sentiment d'inachevé, l'inquiétude légitime des salariés s'est exprimée la semaine dernière. Objectif : dénoncer la panne dans le processus de négociation d'un accord cadre entre les organisations syndicales et la direction du groupe. Outre un mouvement de grève, le SIA et l'Intersyndicale ont manifesté leur souhait de réveiller le dialogue social en interpellant à son domicile, à l'aube jeudi matin, Thierry Peugeot, Président du Conseil de Surveillance du groupe PSA. Ces actions avaient pour seul et unique objectif de mettre la pression sur la direction alors que se tenait le 17 janvier une nouvelle séance de négociation.

Premières avancées « notables » après plus de 2 mois de négociations

Des premières avancées notables ont pu être actées lors de la dernière séance de négociation.

- La période de volontariat dans le cadre du PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) a été prolongé de 2 mois, jusqu'au 31 décembre 2013.
- Des mesures spécifiques pour la transition professionnelle ont été proposées. Objectif : accompagner l'adaptation professionnelle des salariés vers de grandes entreprises partenaires de PSA telles que la SNCF, la RATP ou ADP (Aéroports de Paris).
- Des mesures dédiées à la transition vers la réindustrialisation sont également en cours de négociation.
- Un plan sénior et un plan adapté au personnel fragile vont être mis en œuvre. Ils n'étaient pas prévus jusqu'alors.
- Des avancées ont également été obtenues dans le cadre des mesures propres aux mobilités internes. Le barème de mobilité inter-régionale a été amélioré. Des indemnités de transfert et d'incitation ont été proposées ainsi que l'amélioration des aides sans déménagement.

- Enfin, la négociation avance de manière notable concernant un certain nombre de mesures complémentaires telles que l'aide à la recherche de logement ou l'aide à la recherche d'emploi du conjoint.

« Ces premiers résultats partiels et non définitifs ont été obtenus après plusieurs mois de négociations » analyse Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). **« Nous avons d'autres revendications à défendre auprès de la direction, en particulier les mesures spécifiques aux séniors ainsi que la prise en charge des formations ou bien encore la question du congé de reclassement. Dans l'intérêt des salariés, nous sommes déjà tournés à 100% vers le 29 janvier, date de la prochaine séance de négociation »** poursuit-elle. S'il est légitime que l'inquiétude des salariés se manifeste, certaines dérives observées la semaine dernière doivent être clairement condamnées. La qualité du dialogue social est lié à la qualité du climat social. **« Des débordements et des actes de violence avaient conduit la direction à annuler une séance de négociation en décembre »** rappelle Tanja Sussest. Pour le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, ce genre de comportement dessert les salariés et fait le jeu de la direction qui peut ainsi gagner du temps. **« A l'image de l'opération coup de poing au cours de laquelle nous avons réveillé de bonne heure Thierry Peugeot, il est essentiel d'afficher notre détermination tout en respectant les conditions d'un dialogue sociale exemplaire »** précise Tanja Sussest. Il en va de l'avenir des salariés et avec eux de celui de leurs familles et de leurs enfants. Pour le SIA, l'objectif ne change pas : **« Zéro salarié à Pôle Emploi ! »**

Le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, rappelle son souhait de voir l'ouverture très prochaine du PMP (Pôle de Mobilité Professionnelle). Cette cellule chargée de référencer les choix professionnels des salariés permettra d'apporter des réponses adaptées à chaque salarié tout en réduisant les facteurs de stress et de risques psycho-sociaux. La confirmation de l'ouverture du PMP sera à l'ordre du jour du CCE extraordinaire du 1^{er} février.

Enfin, Tanja Sussest rencontrera le Préfet de Seine Saint Denis, Christian Lambert, vendredi 25 février en fin d'après midi. Les inquiétudes des salariés à propos de l'action des acteurs locaux dans le cadre de la réindustrialisation devraient être au cœur de la discussion.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire
Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>