



## Syndicat Indépendant de l'Automobile

### COMMUNIQUE DE PRESSE

Premiers résultats du CCE du 25 octobre

# Une première bataille remportée par l'Intersyndicale

## Ouverture d'une négociation collective avec la direction

*Le SIA, syndicat majoritaire sur le site d'Aulnay, est très satisfait de l'ouverture sans délai d'une négociation entre les organisations syndicales et la direction du PSA. Il s'agit d'une victoire incontestable pour le SIA qui réclame la négociation d'un accord depuis des mois.*

*L'objectif reste le même : « Zéro salarié à Pôle Emploi ! »*

**Aulnay, le 25 octobre 2012** – A la demande de l'Intersyndicale et sous sa pression, la direction du groupe PSA a accepté l'ouverture d'une négociation collective portant sur le volet social du PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi). « **C'est une première victoire pour tous les salariés** » estime Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). Cette négociation sera de nature bilatérale, associant les organisations syndicales et la direction. « **La feuille de route est claire : lancer sans délai la négociation pour aboutir rapidement à la signature d'un accord cadre applicable à tous les salariés de PSA** » assure Tanja Sussest. Le SIA souligne également que cette victoire a été obtenue par une mobilisation non violente des salariés qui sont restés déterminés depuis des mois.

### Négocier dans la sérénité

Cette décision marque un tournant dans le plan social annoncé en juillet dernier par PSA. « **Nous sommes passé de la concertation à la négociation : ça change la perspective** » se réjouit Tanja Sussest. La direction a également retiré de l'ordre du jour la mise en route des mobilités internes provisoires qui est donc renvoyée au prochain CCE (Comité Central d'Entreprise) prévu début décembre, soit après les premières avancées des négociations. « **Cette question des mobilités va pouvoir être abordée de manière sereine dès que les salariés seront protégés car inclus dans le périmètre de l'accord que l'on va négocier avec la direction** » explique Tanja Sussest. Le SIA souhaite que la négociation se déroule sur un rythme soutenu avec des réunions hebdomadaires. « **Nous souhaitons être le plus**

*précis possible pour apporter une réponse adaptée à chaque salarié d'Aulnay* » précise Tanja Sussest. Le temps presse. Il faut donc agir sans tarder et cesser de jouer la montre.

**Contact presse : Tanja Sussest**

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire

Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

[tanja@sia-psa-aulnay.fr](mailto:tanja@sia-psa-aulnay.fr)

[www.sia-psa-aulnay.fr](http://www.sia-psa-aulnay.fr)

<https://twitter.com/TSussest>