



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

PSA : 4^{ème} réunion de négociation entre direction et syndicats

Réindustrialisation et transition professionnelle au menu des négociations ce matin

Le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, souhaite voir le rythme de négociation s'accélérer

Aulnay, le 29 novembre 2012 – 1200 postes sur le bassin d'emplois dont 1000 réservés aux salariés du site PSA d'Aulnay, c'est le chiffre avancé ce matin par la direction lors de la 4^{ème} réunion de négociation qui associe organisations syndicales et direction en vue de signer un accord cadre sur le volet sociale du PSE. **« On va dans la bonne direction même s'il est indispensable d'avoir des précisions sur la nature et le nombre exact de postes pour les gars d'Aulnay »** explique Tanja Sussest, Déléguée du SIA et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement). **« Le compte n'y est pas encore car seuls 1500 salariés de l'usine d'Aulnay sur les 3300 devraient être reclassés dans d'autres sites du groupe »** précise-t-elle.

Transition professionnelle : engagement tripartite et garantie de la formation

La direction souhaite mettre en place un engagement tripartite avec chaque salarié et son nouvel employeur afin de préciser la définition du poste ainsi que la date prévue d'intégration dans l'entreprise (2013, 2014 ou 2015). Pour l'heure, la direction du groupe PSA propose un congé de reclassement (dit **« congé de réindustrialisation »**) d'une durée de 18 mois incluant des missions éventuelles pour les salariés. Le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, souhaite poursuivre la négociation sur l'extension de ce congé. **« Nous souhaitons aussi rendre facultative l'acceptation par le salarié d'une mission temporaire pendant ce congé de reclassement »** précise Tanja Sussest.

La garantie d'un accès à une formation nécessaire à la transition professionnelle est l'un des autres enjeux majeurs abordés ce matin. Alors que la direction évoque un plafond de 300 heures de formation pour un budget maximal de 10.500 €, le SIA reste déterminé pour obtenir une garantie d'accès à la formation avec une prise en charge intégrale aux frais réels par le groupe PSA.

Privilégier une méthode basée sur la concertation et l'esprit de responsabilité

Alors que le climat social est marqué par des signes de tensions sur le site d'Aulnay, le SIA appelle l'ensemble des partenaires sociaux à poursuivre leur dialogue dans un esprit de responsabilité. **« Notre**

objectif est de trouver une solution pour tous sans nous laisser séduire par des revendications-slogans » explique Tanja Sussest, Déléguée du SIA dont l'objectif reste identique : « Zéro salarié à Pôle Emploi ». Le SIA regrette de voir un ralentissement de l'agenda de la négociation. **« Une seule réunion est prévue en décembre. C'est insuffisant pour espérer aboutir sur les grandes lignes de l'accord cadre d'ici Noël »** déplore Tanja Sussest. Les salariés sont en effet bien décidés à avancer concrètement et rapidement alors que la direction semble prendre son temps et retarder l'aboutissement des négociations à janvier 2013. Tous les salariés du site sont inquiets pour eux, pour leur avenir professionnel et au-delà pour leurs familles. C'est pourquoi quelques signes d'inquiétude se font sentir. **« Plus que jamais, il est impératif d'avoir une attitude exemplaire pour ne pas exposer les salariés et compromettre l'issue des négociations actuelles qui doivent se poursuivre sereinement »** estime Tanja Sussest.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire
Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)
Tel : 06 24 37 12 66
tanja@sia-psa-aulnay.fr
www.sia-psa-aulnay.fr
<https://twitter.com/TSussest>