



# Syndicat Indépendant de l'Automobile

## COMMUNIQUE DE PRESSE

**Négociation d'un accord cadre entre salariés et direction**

**L'Intersyndicale de PSA Aulnay mobilisés !**

## **OPERATION COUP DE POING : REVEILLONS LE DIALOGUE SOCIAL**

L'heure du réveil a sonné pour les salariés de PSA Aulnay qui ont réveillé Thierry Peugeot, Président du Conseil de Surveillance du groupe PSA à son domicile ce matin à 6h45. Le message est clair : réveillons le dialogue social pour éviter toute situation de blocage des négociations.

*Aulnay, le 17 janvier 2013 - A l'initiative du SIA, syndicat majoritaire sur le site de PSA Aulnay, et de l'Intersyndicale, quelques dizaines de salariés se sont mobilisés ce matin dès l'aube. Ils ont fait le déplacement au domicile de Thierry Peugeot pour symboliser le nécessaire réveil du dialogue social. A l'aide de cornes de brume et autres vuvuzelas, ils ont réveillé le principal actionnaire de leur groupe. Sur une banderole déployée par les salariés, on pouvait lire « réveillons le dialogue social » et voir le dessin d'un réveil matin sur lequel les chiffres des heures avaient été remplacés par les 12 lettres du mot devenu clé pour les salariés : **N-E-G-O-C-I-A-T-I-O-N-S !***

*« Au-delà d'une action symbolique et bon enfant, mais menée avec une forte détermination, nous souhaitons exprimer très clairement à la direction du groupe, à travers le Président de son conseil de surveillance, que les salariés souhaitent un dialogue social exemplaire » a déclaré Tanja Sussest, Déléguée du SIA (Syndicat Indépendant de l'Automobile), majoritaire à PSA Aulnay, et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement).*

Le climat social s'est tendu hier à Aulnay en raison de l'inquiétude croissante des salariés sur leur avenir professionnel et sur celui de leurs familles et de leurs enfants. La multiplication des séances de négociations n'a pas encore donné lieu pour le moment à des accords partiels. Pour le SIA, il est indispensable de répondre à cette inquiétude exprimée par les salariés sans recourir au blocage ou à la grève dont les conséquences ne peuvent être que stériles. Les salariés ont renouvelé leur souhait d'y voir plus clair sur les acquis des chapitres de la négociation déjà ouverts avant d'aborder d'autres sujets d'importance tels que les mobilités internes et le montant des primes extra-légales. *« La mesure de la qualité d'une négociation ne se limite pas à un ou deux points, aussi important soient-ils »* estime

Tanja Sussest. « Une négociation, c'est un tout. La formation, l'accompagnement pour une transition professionnelle, les mesures spécifiques pour les séniors, la prise en compte des salariés les plus fragiles (maladie, handicap) ne sont pas des mesures gadgets. Il en va de l'avenir des salariés et de leurs familles » précise-t-elle.

L'appel au dialogue lancé par le SIA pourrait être entendu dès cet après-midi. Une séance de négociation sur le PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) est prévue à 14h00 entre les organisations syndicales et la direction du groupe.

**Contact presse : Tanja Sussest**

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire  
Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

[tanja@sia-psa-aulnay.fr](mailto:tanja@sia-psa-aulnay.fr)

[www.sia-psa-aulnay.fr](http://www.sia-psa-aulnay.fr)

<https://twitter.com/TSussest>

