



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

PSA : négociation entre direction et syndicats

Le SIA prend note des avancées significatives relatives aux anciens et aux salariés en situation de fragilité

En parallèle des négociations avec la direction, le SIA maintient la pression sur le gouvernement pour trouver une solution sur mesure pour chaque salarié.

Un rendez-vous avec Michel Sapin est prévu mardi prochain (27 novembre)

Aulnay, le 23 novembre 2012 – Concernant la mise en œuvre d'un plan de pré-retraite pour les salariés des sites de Rennes et Aulnay de plus de 55 ans, le SIA, syndicat majoritaire à Aulnay, a sollicité et obtenu un rendez-vous avec Michel Sapin, Ministre du travail, de l'Emploi et du Dialogue Social. Tanja Sussest, Déléguée du SIA et Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement) se rendra à ce rendez-vous prévu mardi prochain avec des représentants de FO, de la CFTC et de la CFE-CGC auxquels pourrait se joindre un représentant de la CGT. L'objectif est de trouver une réponse personnalisée pour chaque salarié. Le SIA entend étudier avec Michel Sapin toutes les réponses possibles afin que les orientations politiques du gouvernement (notamment le fameux contrat de génération) ne pèsent sur les marges de manœuvre des organisations syndicales de PSA. « **Toutes les modalités potentielles de financement d'un plan de pré-retraite pour les salariés de Rennes et Aulnay devront être mises sur la table** » prévient Tanja Sussest.

Des avancées significatives pour les anciens

Concernant les anciens, les organisations syndicales ont obtenu un allongement de la durée du congé de reclassement de 18 à 24 mois, incluant une mission de 6 mois de travail. C'est une avancée d'autant plus significative de la négociation qu'un volet pénibilité vient compléter ce dispositif. Ainsi pour les salariés ayant été exposés à la pénibilité, c'est à dire ayant plus de 17 ans de travail en horaire alterné, la direction propose de porter la durée du congé de reclassement à 30 mois (incluant là aussi une mission de 6 mois de travail). L'autre avancée concerne la définition même des salariés seniors. La direction du groupe est prête à mettre dans cette catégorie les salariés de Rennes et d'Aulnay ayant plus de 30 ans d'expérience ou moins de 10 ans avant la fin de leur carrière. « C'est une évolution très importante et très positive » analyse Tanja Sussest, déléguée du SIA. « Nous allons faire nos comptes de manière précise, mais il est

clair que de très nombreux salariés vont se retrouver concernés par ces mesures spécifiques pour les anciens » poursuit-elle.

Vers des solutions sur-mesure pour les salariés fragilisés

La négociation de ce matin a permis de préciser les mesures proposées aux salariés en situation de fragilité. **« Il est essentiel pour nous de traiter ces cas en priorité. C'est une question de solidarité envers les plus fragiles »** précise Tanja Sussest. Les salariés SHA se verront proposer une mutation administrative sur un autre site du groupe PSA afin de continuer à bénéficier de la mutuelle, de la prévoyance et des activités du CE. Ceux qui le souhaitent pourront être licenciés pour motif économique tout en continuant à bénéficier de la prévoyance. **« Ce sera du cas par cas en fonction de la situation personnelle de chacun »** précise Tanja Sussest. Concernant les salariés RQTH, la direction propose de favoriser leur reclassement en interne. Il sera également proposé aux travailleurs handicapés reconnus administrativement d'intégrer la Plate-forme Multi Services (PMS) d'Aulnay. Un groupe de travail spécifique sur les salariés fragilisés va se réunir d'ici la prochaine réunion de négociation prévue le 29 novembre. La question de la réindustrialisation y sera abordée. **« La négociation avance petits pas par petits pas, mais elle avance. Il faut continuer à se battre »** résume Tanja Sussest.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire
Secrétaire du CE (Comité d'Etablissement)

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>