



Syndicat Indépendant de l'Automobile

COMMUNIQUE DE PRESSE

Préparation de la réunion tripartite Etat - Direction - Organisations syndicales

PSA : les 5 pièges à éviter pour sortir de l'impasse

Après la rencontre avec Arnaud Montebourg qui faisait suite à la double mobilisation de l'Intersyndicale au Mondial de l'Automobile (29 septembre et 6 octobre), le SIA, syndicat majoritaire à PSA Aulnay, souligne les pièges à éviter pour construire un dialogue social efficace. Le SIA est vigilant et intransigeant dans la défense des salariés.

1/ Ne pas mentir aux salariés

Le premier devoir de toutes les parties prenantes est de s'adresser en vérité aux salariés et ne pas leur laisser croire de fausses promesses, en particulier en ce qui concerne le gel du plan social. Le Président de la République, François Hollande, a été très clair à ce sujet lors de la réunion du 20 septembre à l'Élysée où il avait reçu l'Intersyndicale. Il avait alors confirmé qu'un tel gel était impossible et ce, quelle que soit la mobilisation des salariés. Il y a donc un devoir de responsabilité partagée par le gouvernement, les organisations syndicales et la direction à avoir vis à vis des salariés d'Aulnay. Le cadre réglementaire français du PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) reste néanmoins inacceptable car il ne prévoit pas de possibilités de négociations. Le SIA compte donc sur un dialogue efficace lors des réunions tripartites mais aussi au sein du groupe de concertation qui rassemble la direction de PSA et les organisations syndicales représentatives.

2/ Ne pas laisser les salariés dans l'incertitude

Face à la peur du chômage et à ses conséquences pour les familles et les enfants des salariés d'Aulnay, il est urgent de lever les incertitudes qui rendent cette période encore plus difficile. Le SIA, syndicat majoritaire, rappelle qu'il a toujours fait preuve d'une ouverture et d'une volonté de dialogue sur le volet social du PSE mais aussi sur la réindustrialisation et la revitalisation du site d'Aulnay qui compte de nombreux atouts (proximité avec Paris, infrastructures logistiques...). S'il est important de permettre à l'ensemble des acteurs de bien préparer sur le plan technique les

premières réunions tripartites, il va cependant falloir accélérer sérieusement le calendrier et ne pas perdre de temps. Qu'il s'agisse de la procédure de reclassement ou de la réindustrialisation, le temps est compté pour assurer un avenir à chacun des 3.330 salariés d'Aulnay. C'est la priorité du SIA qui doit désormais être partagée par le gouvernement.

3/ Eviter les divisions au sein de l'intersyndicale

Pour le SIA, il est indispensable que l'unité affichée depuis des mois par l'Intersyndicale soit maintenue. C'est cette unité qui pourrait être mise à mal par l'évolution des discussions. Malgré la multiplication des acteurs (ministres, direction, experts, collectivités locales), l'action des organisations syndicales doit rester exclusivement au service des salariés.

4/ Ni grand messe ni école maternelle

Pour que le processus de réunions tripartite porte des fruits, il est indispensable de placer les débats au niveau de décisions adéquat. A ce titre, la présence lors de la première réunion de M. Varin est une bonne nouvelle. Le SIA, syndicat majoritaire, salue également la présence de M. Sapin, Ministre du Travail, de l'Emploi et du Dialogue Social, qui co-pilotera ce processus aux côtés de M. Montebourg. Il faut également éviter de s'engager dans des grandes discussions de stratégie industrielle à moyen ou long terme pour rester efficace et concentré sur l'essentiel : l'avenir des salariés de PSA. L'objectif du SIA reste clair : « **Zéro salarié à Pôle Emploi** ».

5/ Ne pas embouteiller l'agenda social

Face à la cacophonie et au manque de concertation dénoncés il y a quelques semaines par le SIA, il ne faut pas prendre le risque d'embouteiller l'agenda social, ce qui pourrait conduire à embrouiller les débats et à réduire la portée d'éventuelles avancées. Les 25 et 26 octobre sont déjà très chargés avec respectivement une réunion du CCE (Comité Central d'Entreprise) et une réunion du Comité de Groupe Européen. Aussi, afin d'éviter tout risque de mauvaises articulations entre les parties prenantes, le SIA est prêt à reconsidérer la date de la première réunion tripartite.

Place désormais à la préparation de la tripartite dont les bases semblent saines.

Contact presse : Tanja Sussest

Déléguée du SIA, syndicat majoritaire

Secrétaire du CE

Tel : 06 24 37 12 66

tanja@sia-psa-aulnay.fr

www.sia-psa-aulnay.fr

<https://twitter.com/TSussest>