



Flash S.I.A./G.S.E.A CE DU 31 MAI 2012

Syndicat Indépendant de l'Automobile

HORAIRES DE TRAVAIL

Départ anticipé en congés, le 27 juillet ne sera pas travaillé

Equipe B	Annulation de la séance de récupération du samedi 16 juin 2012
Equipe A	Annulation de la séance de récupération du samedi 7 juillet 2012
Equipe normale	Le personnel de journée pourra poser un congé

Août 2012 prévisionnel

_ Annulation des séances de travail du 28, 29, 30 et 31 août pour les équipes A, B et C.

Des salariés travailleront en semaine 35 sur désignation de la hiérarchie selon le dispositif habituel de redémarrage des installations.

- L'antipollution travaille en semaine 35 et 15 personnes à EVN

_ Les salariés en journée reprennent le travail le mardi 28 août ou posent des congés pour ceux qui le souhaitent.

LA GPEC

Au 10 mai, 351 mobilités internes et 272 mobilités externes ont été réalisées. Comme ce n'est pas suffisant pour permettre d'atteindre l'objectif de 1900 postes en France en fin d'année, la direction de PSA a décidé de faire évoluer le dispositif GPEC 2012 pour que davantage de salariés puissent y adhérer.

La 1ère évolution : tous les salariés, à l'exception de ceux en poste sur des métiers en tension, peuvent adhérer au dispositif.

2ème évolution : le principe du simple volontariat est retenu pour une mesure externe à condition que le projet extérieur soit viable.

3ème évolution : le congé « longue durée » est intégré aux mesures d'accompagnement.

Pour rappel, les salariés désireux de faire valoir leurs compétences, à l'extérieur de PSA, peuvent le faire : l'EMDP peut les accompagner de manière concrète puisqu'ils souhaitent quitter le Groupe ; les mesures sont suivantes : créer/reprendre une entreprise, adhérer à un congé de reclassement, prendre un nouvel emploi à l'extérieur du Groupe ou encore **partir en retraite avec des conditions améliorées (Le service social est là pour vous conseiller et vous aider, surtout venez au service social qui saura vous conseiller et vous orienter.)**.

Pour ceux qui souhaitent rester chez PSA, il existe un dispositif qui permet de les reclasser vers des métiers où les besoins du Groupe sont importants (**métiers en tension**) ou vers **des métiers à l'équilibre**. C'est l'opportunité pour ces salariés tentés par un changement de métier au sein du Groupe de le faire.

Métier en tension : il existe des opportunités et des postes à pourvoir mais il faut être mobile

Métier sensible : il s'agit d'activités dont les perspectives d'évolution économique, technologique ou les besoins d'organisation vont entraîner une baisse des besoins en effectifs.

La liste des métiers est disponible par filière sous le portail Groupe ou consultable dans l'espace mobilité ou auprès du gestionnaire carrières (HRBP).

Au CE du 31 mai le **SIA** a donné un **avis défavorable** sur le GPEC étant donné l'incertitude dans laquelle nous vivons depuis des mois.

La GPEC doit se faire au volontariat et non pas sous pression !!! Si vous subissez des pressions n'hésitez pas à contacter vos élus SIA sur le terrain.

LE SERVICE PAIE

Au CE du 31 mai, la direction nous a annoncé que le service paie serait transféré à Poissy ainsi que 3 personnes sur 5 du service et cela à échéance du mois d'avril 2013.

En effet, la direction a décidé de centraliser ce service à grand échelle. Elle a essayé de nous convaincre que la qualité de service serait la même qu'aujourd'hui.

Commentaire du SIA : Comment cela pourrait être équivalent ? Si c'est comme pour ASTER ou la mutuelle VITALI, nous avons beaucoup de soucis à nous faire.

Le **SIA** a donné un **avis défavorable** sur ce projet de centre de services partagés administration et paie.

PACK OFFICE A 12.95 EUROS

Il sera enfin disponible pour tous les CDI et CDD présents avant le 1^{er} janvier 2011. Chaque salarié pourra acheter une licence ni transférable, ni revendable pour 2 ordinateurs ; PC ou Mac. Inscription sur internet ou intranet jusqu'au 15 juillet (**office2010.mpsa.com**).

Pour le SIA/GSEA, c'est une offre très intéressante. Dommage qu'il ait fallu attendre aussi longtemps, l'URSSAF ayant tardé à considérer que cette offre ne constituait pas un avantage en nature.

COLLECTE DU SANG

La collecte du sang est organisée sur le site d'Aulnay sous Bois le 14 juin 2012.

L'AVENIR DU SITE D'AULNAY ?

Depuis des mois, la direction nous laisse vivre dans l'incertitude. L'intersyndicale a fait des actions durant les 10 derniers mois aux moments qui nous semblaient « opportuns ».

La direction vous affirme que certains font de la politique. Et c'est sûrement vrai **mais au SIA, on ne fait pas de politique !** Si nous sommes dans les différents mouvements c'est dans le but de conserver les emplois sur Aulnay. Il n'est pas question pour nous de rester les bras croisés en attendant les lettres de licenciements ! Et si la direction envisage une fermeture alors pas question pour nous de laisser faire comme à Melun, où les salariés sont partis avec des congés de reclassement de 9 mois (2 mois payés à 100% et 7 mois payés à 80%) et 1000 euros par année d'ancienneté.

Il faut rappeler que tous nos mouvements sont encadrés et il n'y a pas de débordement et c'est ce qui fait de nous des gens responsables ! Pour nous perdre quelques heures par mois pour garder nos emplois c'est nécessaire !

Pour cela il nous faudra nous mobiliser encore et montrer à la direction que nous sommes déterminés à garder nos emplois !

Pour info :

Le ministre Montebourg va rencontrer l'intersyndicale de PSA Aulnay d'ici fin juin.

LE PHOTOGRAPHE AU CE

NOUVEAUTES : Mercredi 6 juin de 13h à 15h, **réalisation de photo d'identité au CE Montage.** (La permanence aura lieu une fois par mois).

Imprimé par nos soins le : 05/06/ 12 AULNAY - 2012...0015

Pour nous contacter

28 31 60.