



Flash S.I.A./G.S.E.A *SPECIAL CONGES ACCOLES*

Syndicat Indépendant de l'Automobile

La direction multiplie les efforts, pour inventer des irritants sociaux.

Les demandes de congés accolés ont été distribuées avec le dernier bulletin de salaire. Chaque salarié a pu émettre son choix quant aux congés qu'il souhaitait. Les réponses ont été données aux salariés qui pour une majorité, pour ne pas dire la quasi-totalité ont une des réponses soit négatives soit la moitié des congés demandés ont été refusés.

Habituellement ça se passait bien, il y a avait peu de refus et cette année c'est l'inverse ! Maintenant, la direction refuse les demandes exprimées par les salariés.

Nous avons de plus en plus de mal à nous comprendre, au lieu de multiplier les efforts pour maintenir nos emplois sur le site, leur seule préoccupation est de mettre les employés en échec sur toutes les demandes exprimées.

**Que cherchent-ils ? Quel est leur objectif ?
Ni aura-t-il pas d'enfant de collaborateur cette année ?**

- Dans l'accord sur le temps de travail signé par 4 Organisations Syndicales les critères sont les suivants ; **la prise en compte de refus antérieurs concernant les congés principaux, la situation familiale (ex ; enfants en âge scolaire, exercice de la garde parentale en cas de divorce, dates de congés du conjoint...), la prise en compte de l'éloignement géographique, au sens de l'article L3141-17 du code du travail, ancienneté dans l'entreprise.**
- La direction a mis en place de nouvelles « règles » ; pas d'annotation insuffisant dans SCOP, pas de disciplinaire en 2011, pas de retard ou d'absence, volontarisme pour contre équipe, être participatif (déclat, aires UEP), pas de congés accolés en 2010/2011.

Il ne suffit pas de parler des choses pour que cela devienne une réalité.
Il faut avoir la volonté de les mettre en place et de les réaliser.

**Le sociale, il ne suffit pas que d'en parler, il faut aussi l'appliquer.
Nous exigeons que les demandes de congé accolé soient acceptées pour
une majorité.**

Et pour les exceptionnels refus, un entretien avec le hiérarchique soit réalisé pour un échange constructif.