



# FLASH SIA

## EXPLICATIONS P.S.E

### A LIRE JUSQU'AU BOUT!

#### ANNONCE DE LA FERMETURE, AU CCE DU 12 JUILLET

En effet, le 12 juillet au matin, la terrible nouvelle est tombée « pas de nouveau véhicule après la C3. En 2014, fin de la production de la C3. Plusieurs scénarios possibles : On bloque la production maintenant et dans 6 mois nous sommes tous à la porte car les délais légaux c'est annoncer 6 mois avant fermeture. On continue de produire et on fait des opérations coût de poing pour obtenir de bonnes conditions de départs, cela nous conduit 12 à 18 mois de plus qu'aujourd'hui.

**Est-ce qu'on peut empêcher la fermeture du site en bloquant la production ?**  
NON ! Et ceux qui vous disent le contraire vous racontent des mensonges. Ce n'est pas le cas du SIA. Cela fait 12 mois que certains critiquent les actions du SIA ! A cela le SIA demande qu'ils rendent des comptes aux salariés ! **Pourquoi avoir mentit en disant que le site n'allait pas fermer ?**

#### PSE = PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI

La direction a fait le choix d'un PSE sur le site d'Aulnay. C'est un avantage pour les salariés car elle doit s'asseoir à la table des négociations avec les syndicats. Le point négatif c'est à terme si aucune solution n'est trouvée, elle peut licencier les salariés pour motif économique. (Alors que dans le cadre du GPEC, la direction annonce et impose ses conditions.)

#### QUESTIONS / REPONSES

**Dois-je partir avant le 25 juillet 2012 ?** Non, car le PSE sera plus intéressant que le GPEC actuel.

**Pourquoi la direction ne dit rien sur le sujet ?** La loi dit que les instances CCE et CE doivent avoir les documents 15 jours avant la 1<sup>ère</sup> réunion d'information/consultation. Et durant cette période, les syndicats et la direction sont tenus au secret sur le contenu des documents.

**Comment cela va se passer ?** A partir du 25 juillet, le site d'Aulnay rentre en négociation. Les mobilités sont bloquées (prêts et mutations). C'est au CCE que se font les négociations avec les syndicats représentatifs au niveau groupe soit **SIA/GSEA, CGT, CFTC, CFE-CGC, FO et CFDT.**

**Combien de temps durent les négociations ?** Cela dépend du plan proposé par la direction. (Inutile de vous dire que la première proposition est « inacceptable !! ») Personne ne peut dire vraiment quand cela va se terminer, peut être janvier 2013 ou peut être plus tard voire peut être avant mais c'est peu probable car la nomination d'un expert gèle les négociations durant environ 2 mois soit fin de l'expertise mi-novembre 2012. Ensuite, il y a les négociations.

Le PSE est composé de 2 mesures en phase volontariat jusqu'en octobre 2013 et la phase restreinte de licenciement collectif qui en cas de refus d'un certains nombre de propositions de poste mène au licenciement économique).

**Qui est concernés par le PSE ?** Tous les salariés CDI, du site d'Aulnay sous bois (Il n'y a plus de métiers en tension ou sensible) soit ouvriers, ETAM et cadres, tous dans le même bateaux voire dans la même galère !!!! Pour les CDD, apprentis et intérimaires, c'est à terme du contrat.

**La direction annonce 1500 postes à Poissy et 1500 postes sur le bassin de l'emploi d'Aulnay, est ce que c'est possible ?** Poissy va accueillir une équipe soit environ 800 personnes. En effet, les voitures d'Aulnay vont être transférées à Poissy et la direction va continuer à les produire à Poissy au lieu d'Aulnay. Il y a de la place en mutation aussi à Sochaux et quelques places sur les autres sites. Inutile de vous dire qu'il n'y a pas de mutation pour Rennes.

1500 postes dans le bassin parisien, ce n'est pas possible où en tout les cas pas dans l'immédiat. Pas au moment où les salariés d'Aulnay vont en avoir besoin.

**Les postes dans le bassin parisien sous quelles conditions ?** Point positif cela permet de garder le même lieu de travail. Par contre, aujourd'hui nous sommes PCA= Peugeot Citroën Automobile. Demain les postes proposés seront GEFCO, commerce ou autres.

En restant dans le groupe PSA au travers des filiales comme GEFCO ou le commerce, je garde mon ancienneté et mon salaire. Sinon chez les autres employeurs, je repars à zéro.

**Qu'est ce qui va m'être proposé ?** Il y a plusieurs mesures de départs : mutations internes, mutations externes, départs volontaires à la retraite et congés de reclassement (nous vous informerons des modalités dès que possible) !

### **ET LE SIA DANS TOUT CELA, IL FAIT QUOI ?**

Le SIA n'est pas de ceux qui attendent la lettre de licenciement à la maison. Nous voulons continuer de nous battre pour négocier les MEILLEURS mesures pour chacun ! Car chaque salarié est unique ! En effet, certains souhaitent une mutation, d'autres ne souhaitent pas être mutés et vont préférer partir mais avec quelques choses de confortable et non pas comme à Melun avec « des miettes » soit 1000 euros par années d'anciennetés. D'autres pourront partir à la retraite. **CHACUN EST UNIQUE !!!**

### **ET LE GOUVERNEMENT DANS TOUT CELA, IL FAIT QUOI ?**

Rien, il nous joue de la flûte et du pipo ! Le Président a déclaré que le plan n'était pas suffisant ! C'était à prévoir, on est qu'à la 1<sup>ère</sup> proposition de la direction. M. Montebourg lors de notre rencontre nous a dit que c'était son quotidien, les entreprises qui ferment. Et nous lui avons répondu qu'on ne voulait pas que la notre ferme. Il devait nous recontacter après sa rencontre avec Varin et on attend toujours. Il a été annoncé une réunion, demain mardi avec les délégués centraux. Comme si les délégués centraux pouvaient comprendre la situation des salariés d'Aulnay !!! Pour le comprendre, il faut le vivre. Et si le gouvernement veut nous aider alors qu'il nous le montre ! Nous ne voulons pas qu'il donne « notre » argent, celui de nos impôts dans les caisses de PSA qui va fermer quoi qu'il arrive le site d'Aulnay. Nous voulons que cela se fasse sous forme d'aide aux entreprises qui réembauche des salariés de PSA Aulnay.

### **MOBILISATION LE 25 JUILLET A PARIS**

Nous avons obtenu du directeur du site que la journée du 12 juillet soit payée intégralement. En effet, nous avons exigé que cette journée soit considérée comme une journée de deuil. En fonction de la sensibilité de chacun, les réactions sont différentes. Etant donné la gravité de la situation, nous pensons que ce n'était pas de trop !

**Salariés d'Aulnay dites nous si vous souhaitez faire une autre action avant les congés, soit le 25 juillet, jour de la 1<sup>ère</sup> réunion d'information/ consultation sur le PSE d'Aulnay ?**

Il est vrai que les congés approchent et nous serons en période de Ramadan.... Dites nous ce que vous en pensez ?

**Si vous avez d'autres questions n'hésitez pas à contacter la secrétaire du CE, Tanja SUSSEST qui s'efforcera de répondre à vos autres questions.**

Imprimé par nos soins le : 16/07/ 12 AULNAY - 2012...0019  
28 31 60.

**Pour nous contacter**